

# PROPUESTA ACTUALIZADA

Propuesta actualizada del Distrito Escolar Unificado de Fresno al Sindicato de Maestros de Fresno – octubre 5, 2017



## Lo qué está sobre la mesa

Las preocupaciones de FTA

Incluido en la última propuesta del distrito



### SALARIO

**3.5% INGRESO SALARIAL CONTINUÓ RETROACTIVO AL 1 DE JULIO DEL 2016**  
**Resulta en un incremento de salario continuo de 14.7% desde el 2013**



### CUIDADO DE SALUD

#### MEJORAS EN LOS BENEFICIOS DE SALUD PARA TODOS LOS EMPLEADOS

**El Distrito pagará aproximadamente \$18,000 por empleado por año**

- El Distrito pagará aproximadamente \$18,000 por empleado por año
- El Distrito congelará las Primas de Salud de los Empleados hasta el 2019
- Mejorar el co-seguro a 90/10 de 80/20 (Plan A)
- Los gastos por cuenta propia serán reducidos a un 50% para TODOS
- Los gastos por cuenta propia serán eliminados para las cirugías planeadas
- Cero co-pago por las recetas de mantenimiento
- Cero gastos de co-seguro para los empleados y sus parejas cuando los dos trabajen para el Distrito
- Abogando para mantener a Kaiser como una opción
  - Cuando los empleados y sus parejas están bajo la cobertura a través de Kaiser, aún hasta cuando la pareja sea empleada en otro lugar, 100% de Seguro de Salud para los DOS.



### NÚMERO DE ESTUDIANTES POR AULA

#### TODOS LOS GRADOS T-K HASTA EL GRADO 12 TENDRÁN REDUCCION DE ESTUDIANTES A TRAVES DEL DISTRITO

- Eliminar TODAS las clases combinadas TK-6
- Una reducción de 4-6 estudiantes
- Reducción de estudiantes 7-12 con un enfoque en las clases de currículo básico en matemáticas, ciencia, ciencias sociales, inglés e idioma extranjero

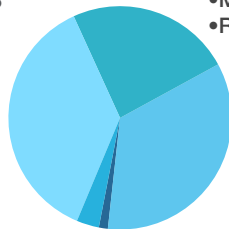
#### RESERVAS DEL DISTRITO

La Mesa Directiva de Educación adoptó el presupuesto 2017-18 incluyendo una reserva de 9% para incertidumbres económicas. El promedio de reservas para los Distritos Escolares Unificados de California es de 16.5%. La Mesa Directiva a reservado fondos en la reserva para los siguientes proyectos.

#### Proyectos Adoptados por La Mesa Directiva

Reserved for 2017-18

**Nuevo Currículo**  
•Ciencia  
•Ciencias Sociales  
**\$17M**



**Nuevas albercas en las escuelas Preparatorias**  
•McLane  
•Roosevelt  
**\$11M**

**Nuevos edificios en las escuelas Preparatorias**  
• CTE  
• Design Science  
• Nuevos baños  
**\$16M**

**Aprendizaje Temprano y Programas Después de Escuela**  
**\$1.5M**

**Operaciones**  
•Conservación de agua  
•Beca de transportación  
**\$0.6M**

#### INVERSIONES LCAP QUE RESPONDEN A LAS PRIORIDADES DE LA COMUNIDAD, MAESTROS Y ESTUDIANTES:



**\$8.8M** en apoyos socio-emocionales  
(más psicólogos escolares, trabajadores sociales en las escuelas y enfermeras)



**\$6.8M** para extender las horas de tutoría/incrementar las horas de biblioteca



**\$6M** para maestros adicionales arriba de las contrataciones base



**\$2.1M** en inversiones enfocadas para la Educación Especial



**Estándares de disciplina equitativos y justos para los estudiantes**

## ¿QUÉ ES LO QUE SIGUE?

- \$500 tarifa especial de pago para los maestros suplentes en caso de una huelga.
- El Distrito y Sindicato de Maestros continuarán el proceso de búsqueda de hechos y esperará las recomendaciones del estado.
- Si la resolución no es exitosa, y solo después de eso, el Sindicato de Maestros puede entrar en huelga legalmente.
- Mantener las escuelas del Distrito Escolar Unificado de Fresno abiertas y seguras para el aprendizaje de los estudiantes.

Los informes sobre las negociaciones se pueden encontrar en [www.fresnounified.org](http://www.fresnounified.org)